

UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
Departamento de Psicología

ANTECEDENTES DEL RETIRO LABORAL
TEMPRANO. EL PROCESO DE SALIDA
ORGANIZACIONAL EN UNA MUESTRA DE
PREJUBILADOS ESPAÑOLES



JUAN JOSE FERNÁNDEZ MUÑOZ

PARTE I: INTRODUCCIÓN	25
1. LOS PROCEDIMIENTOS DE RETIRO LABORAL TEMPRANO EN LA ACTUALIDAD.....	33
1.1. Retiro laboral temprano y edad ordinaria de retiro	33
1.2. Variables antecedentes en los procedimientos de retiro laboral temprano	35
2. DELIMITACIÓN CONCEPTUAL DEL FENÓMENO DE LA PREJUBILACIÓN.....	40
2.1. Hacia una definición de prejubilación.....	40
2.2. Delimitación de la prejubilación con respecto a otras figuras próximas.....	44
2.3. Diferencias entre auto-denominaciones de prejubilados en el periodo de retiro laboral temprano.....	47
3. EL CONTEXTO SOCIOECONÓMICO DE LOS PLANES DE PREJUBILACIÓN.....	49
3.1. Marco económico / empresarial.....	49
3.2. El marco sociodemográfico español	51
4. ESTADO DE LA CUESTIÓN EN LA INVESTIGACIÓN PSICOSOCIAL SOBRE PREJUBILACIONES.....	54
4.1. Modelos teóricos sobre la salida laboral	54
4.2. La dimensión temporal del proceso de prejubilación	57

4.2.1. Fases del proceso de prejubilación desde la perspectiva de la organización y del trabajador	61
4.3. Análisis bibliométrico	64
4.3.1. Análisis del número de documentos por año	65
4.3.2. Análisis de las variables de incidencia en la experiencia de la prejubilación.	66
4.4. Variables antecedentes en la salida organizacional	69
a) Salud.....	69
b) Variables sociodemográficas	71
c) Variables socioeconómicas	72
d) Contexto laboral y organizacional	73
e) Actitudes hacia el trabajo	74
f) Condiciones de trabajo	74
g) Expectativas sobre el retiro.....	76
h) Variables psicosociales	77
4.5. Consecuencias sociales, organizacionales, psicosociales, y personales en el periodo de retiro temprano.	77
a) Nivel Social	78
b) Nivel Organizacional.....	78
c) Nivel Psicosocial	79
d) Nivel Personal	80
5. RESUMEN.....	81

PARTE II: ESTUDIOS DE INVESTIGACION	85
ANÁLISIS CUALITATIVO	87
ESTUDIO 1. ANÁLISIS DEL DISCURSO DE PREJUBILADOS ESPAÑOLES EN EL PROCESO DE LA SALIDA ORGANIZACIONAL Y LOS PRIMEROS MOMENTOS DEL RETIRO TEMPRANO	87
1. Introducción	89
2. Método	93
2.1. Muestra	93
2.2. Procedimiento.....	95
2.2.1. Grupo de Discusión.	95
2.2.2. Análisis del Discurso	97
3. Análisis.....	99
3.1. Nivel Social.....	100
3.2. Nivel Organizacional	104
3.3. Nivel Psicosocial.....	108
3.4. Nivel Personal.....	112
4. Conclusiones.....	121
ANÁLISIS CUANTITATIVO.....	127
1. METODOLOGIA Y MUESTRA.....	129
1.1. Muestra	129

1.2. Instrumentos	130
1.3. Procedimiento.....	135
1.4. Análisis.....	136
ESTUDIO 2. ADAPTACIÓN DE LA ESCALA <i>RETIREMENT SATISFACTION INVENTORY</i> EN UNA MUESTRA DE PREJUBILADOS ESPAÑOLES	
	139
1. Introducción	141
2. Método	144
2.1. Muestra.....	144
2.2. Instrumento.....	145
2.3. Procedimiento.....	146
3. Resultados	147
3.1. Razones para el retiro	147
3.2. Satisfacción con la vida en el retiro.....	150
3.3. Fuentes de disfrute.....	153
4. Discusión.....	157
ESTUDIO 3. PERCEPCIONES SOBRE LA VOLUNTARIEDAD EN EL PROCESO DE SALIDA ORGANIZACIONAL DE UNA MUESTRA DE PREJUBILADOS ESPAÑOLES	
	161
1. Introducción	163

2. Método	169
2.1. Muestra	169
2.2. Medida.....	170
2.3. Análisis	171
3. Resultados	172
3.1. Aceptación voluntaria.....	173
3.2. Aceptación forzosa.....	174
3.3. Aceptación resignada	175
3.4. Relaciones entre existencia, aceptación forzosa y aceptación resignada.....	176
4. Discusión	177

ESTUDIO 4. RELACIONES ENTRE FACTORES SOCIODEMOGRÁFICOS, MOTIVACIÓN HACIA EL RETIRO TEMPRANO Y SATISFACCIÓN EN LA VIDA POST-LABORAL: ANÁLISIS EXPLORATORIO EN UNA MUESTRA DE PREJUBILADOS ESPAÑOLES.....185

1. Introducción	187
1.1.- Factores sociodemográficos y retiro laboral temprano: conceptualización de la prejubilación	188
2. Método	194
2.1. Muestra.....	194
2.2. Procedimiento	194
3. Resultados	194
3.1. Genero	194
3.2. Nivel de estudios	196

3.3. Categoría profesional	198
3.4. Edad de prejubilación	200
3.5. Antigüedad	202
3.6. Numero de personas dependientes	203
4. Discusión	205

ESTUDIO 5. IDENTIFICACION DE TIPOS DE PREJUBILADOS EN FUNCION DE SUS EXPERIENCIAS EN EL PROCESO DE SALIDA ORGANIZACIONAL Y LA POSTERIOR ADAPTACIÓN EN EL RETIRO: APROXIMACIÓN MEDIANTE ANÁLISIS CLUSTER

1. Introducción	211
2. Método	213
2.1. Muestra.....	217
2.2. Medida.....	217
2.3. Análisis	219
3. Resultados	220
3.1. Conglomerado 1	221
3.2. Conglomerado 2	223
3.3. Conglomerado 3	226
4. Discusión.....	229

PARTE III: DISCUSIÓN GENERAL Y CONCLUSIONES.....

1. El proceso de salida organizacional.....	237
2. Retirement Satisfaction Inventory	240
	244

3. Percepción sobre la voluntariedad en el proceso de salida organizacional.....	245
4. Relaciones entre factores sociodemográficos y el proceso de salida organizacional.....	248
5. Agrupaciones de prejubilados en el proceso de salida organizacional.....	250
6. Conclusiones generales.....	252
7. Limitaciones y perspectivas de futuro	255
8. Implicaciones prácticas.....	257
 REFERENCIAS BIBIOGRAFICAS	 261
ANEXO. CUESTIONARIO	291
INDICE DE TABLAS	17
INDICE DE FIGURAS.....	21
INDICE DE GRAFICOS.....	23