

UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS  
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD  
Departamento de Psicología

ANTECEDENTES DEL RETIRO LABORAL  
TEMPRANO. EL PROCESO DE SALIDA  
ORGANIZACIONAL EN UNA MUESTRA DE  
PREJUBILADOS ESPAÑOLES



JUAN JOSE FERNÁNDEZ MUÑOZ

PARTE I: INTRODUCCIÓN .....	25
1. LOS PROCEDIMIENTOS DE RETIRO LABORAL TEMPRANO EN LA ACTUALIDAD.....	33
1.1. Retiro laboral temprano y edad ordinaria de retiro .....	33
1.2. Variables antecedentes en los procedimientos de retiro laboral temprano .....	35
2. DELIMITACIÓN CONCEPTUAL DEL FENÓMENO DE LA PREJUBILACIÓN.....	40
2.1. Hacia una definición de prejubilación.....	40
2.2. Delimitación de la prejubilación con respecto a otras figuras próximas.....	44
2.3. Diferencias entre auto-denominaciones de prejubilados en el periodo de retiro laboral temprano.....	47
3. EL CONTEXTO SOCIOECONÓMICO DE LOS PLANES DE PREJUBILACIÓN.....	49
3.1. Marco económico / empresarial.....	49
3.2. El marco sociodemográfico español .....	51
4. ESTADO DE LA CUESTIÓN EN LA INVESTIGACIÓN PSICOSOCIAL SOBRE PREJUBILACIONES.....	54
4.1. Modelos teóricos sobre la salida laboral .....	54
4.2. La dimensión temporal del proceso de prejubilación .....	57

4.2.1. Fases del proceso de prejubilación desde la perspectiva de la organización y del trabajador .....	61
4.3. Análisis bibliométrico .....	64
4.3.1. Análisis del número de documentos por año .....	65
4.3.2. Análisis de las variables de incidencia en la experiencia de la prejubilación. ....	66
4.4. Variables antecedentes en la salida organizacional .....	69
a) Salud.....	69
b) Variables sociodemográficas .....	71
c) Variables socioeconómicas .....	72
d) Contexto laboral y organizacional .....	73
e) Actitudes hacia el trabajo .....	74
f) Condiciones de trabajo .....	74
g) Expectativas sobre el retiro.....	76
h) Variables psicosociales .....	77
4.5. Consecuencias sociales, organizacionales, psicosociales, y personales en el periodo de retiro temprano. ....	77
a) Nivel Social .....	78
b) Nivel Organizacional.....	78
c) Nivel Psicosocial .....	79
d) Nivel Personal .....	80
5. RESUMEN.....	81

---

PARTE II: ESTUDIOS DE INVESTIGACION .....	85
ANÁLISIS CUALITATIVO .....	87
ESTUDIO 1. ANÁLISIS DEL DISCURSO DE PREJUBILADOS ESPAÑOLES EN EL PROCESO DE LA SALIDA ORGANIZACIONAL Y LOS PRIMEROS MOMENTOS DEL RETIRO TEMPRANO .....	87
1. Introducción .....	89
2. Método .....	93
2.1. Muestra .....	93
2.2. Procedimiento.....	95
2.2.1. Grupo de Discusión. ....	95
2.2.2. Análisis del Discurso .....	97
3. Análisis.....	99
3.1. Nivel Social.....	100
3.2. Nivel Organizacional .....	104
3.3. Nivel Psicosocial.....	108
3.4. Nivel Personal.....	112
4. Conclusiones.....	121
ANÁLISIS CUANTITATIVO.....	127
1. METODOLOGIA Y MUESTRA.....	129
1.1. Muestra .....	129

1.2. Instrumentos .....	130
1.3. Procedimiento.....	135
1.4. Análisis.....	136
ESTUDIO 2. ADAPTACIÓN DE LA ESCALA <i>RETIREMENT SATISFACTION INVENTORY</i> EN UNA MUESTRA DE PREJUBILADOS ESPAÑOLES .....	139
1. Introducción .....	141
2. Método .....	144
2.1. Muestra.....	144
2.2. Instrumento.....	145
2.3. Procedimiento.....	146
3. Resultados .....	147
3.1. Razones para el retiro .....	147
3.2. Satisfacción con la vida en el retiro.....	150
3.3. Fuentes de disfrute.....	153
4. Discusión.....	157
ESTUDIO 3. PERCEPCIONES SOBRE LA VOLUNTARIEDAD EN EL PROCESO DE SALIDA ORGANIZACIONAL DE UNA MUESTRA DE PREJUBILADOS ESPAÑOLES .....	161
1. Introducción .....	163

2. Método .....	169
2.1. Muestra .....	169
2.2. Medida.....	170
2.3. Análisis .....	171
3. Resultados .....	172
3.1. Aceptación voluntaria.....	173
3.2. Aceptación forzosa.....	174
3.3. Aceptación resignada .....	175
3.4. Relaciones entre existencia, aceptación forzosa y aceptación resignada.....	176
4. Discusión .....	177

ESTUDIO 4. RELACIONES ENTRE FACTORES SOCIODEMOGRÁFICOS, MOTIVACIÓN HACIA EL RETIRO TEMPRANO Y SATISFACCIÓN EN LA VIDA POST-LABORAL: ANÁLISIS EXPLORATORIO EN UNA MUESTRA DE PREJUBILADOS ESPAÑOLES..... 185

1. Introducción .....	187
1.1.- Factores sociodemográficos y retiro laboral temprano: conceptualización de la prejubilación .....	188
2. Método .....	194
2.1. Muestra.....	194
2.2. Procedimiento .....	194
3. Resultados .....	194
3.1. Genero .....	194
3.2. Nivel de estudios .....	196

3.3. Categoría profesional .....	198
3.4. Edad de prejubilación .....	200
3.5. Antigüedad .....	202
3.6. Numero de personas dependientes .....	203
4. Discusión .....	205

ESTUDIO 5. IDENTIFICACION DE TIPOS DE PREJUBILADOS EN FUNCION DE SUS EXPERIENCIAS EN EL PROCESO DE SALIDA ORGANIZACIONAL Y LA POSTERIOR ADAPTACIÓN EN EL RETIRO: APROXIMACIÓN MEDIANTE ANÁLISIS CLUSTER .....

1. Introducción .....	211
2. Método .....	213
2.1. Muestra.....	217
2.2. Medida.....	217
2.3. Análisis .....	219
3. Resultados .....	220
3.1. Conglomerado 1 .....	221
3.2. Conglomerado 2 .....	223
3.3. Conglomerado 3 .....	226
4. Discusión.....	229

PARTE III: DISCUSIÓN GENERAL Y CONCLUSIONES.....

1. El proceso de salida organizacional.....	237
2. Retirement Satisfaction Inventory .....	240
	244

3. Percepción sobre la voluntariedad en el proceso de salida organizacional.....	245
4. Relaciones entre factores sociodemográficos y el proceso de salida organizacional.....	248
5. Agrupaciones de prejubilados en el proceso de salida organizacional.....	250
6. Conclusiones generales.....	252
7. Limitaciones y perspectivas de futuro .....	255
8. Implicaciones prácticas.....	257
REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS .....	261
ANEXO. CUESTIONARIO .....	291
INDICE DE TABLAS .....	17
INDICE DE FIGURAS.....	21
INDICE DE GRAFICOS.....	23